

COMUNE DI SAN GIOVANNI IN FIORE

PROVINCIA DI COSENZA

Prot. n. 25801

San Giovanni in Fiore, lì 11/12/2024

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 16/11/2022, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2024

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		09 Dicembre 2024
Periodo temporale di vigenza		Anno 2024
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente dott. Rosario MARANO (Responsabile del Servizio Polizia Locale); Componenti avv. Filomena BAFARO (Responsabile del Servizio Affari Generali); Componenti dott.ssa Caterina SECRETI (Responsabile del Servizio Finanziario). Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL, CISL, UIL, UGL, CSA; Firmatarie del contratto: CSA ;
Soggetti destinatari		Personale non dirigente del Comune di San Giovanni in Fiore.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		• Formazione • Indennità condizioni di lavoro • Indennità per specifiche responsabilità • Ulteriori specifiche responsabilità • Reperibilità • Servizi esterni di vigilanza • Turnazione • Lavoro festivo • Indennità di trasferta • Indennità di Funzione • Produttività
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?
		Sì, certificazione rilasciata dall'Organo di Revisione Economico Finanziario, con verbale del collegio n. 22/2024 del 01/10/2024. Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo.



Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D. Lgs. 150/2009?
	Sì con deliberazione della Giunta n. 37 del 27/03/2024 è stato adottato il PIAO 2024/2026.
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 150/2009?
	Sì, con deliberazione della Giunta n. 37 del 27/03/2024 è stato adottato il PIAO 2024/2026
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?
	Sì per quanto di competenza.
Osservazioni: La contrattazione oggetto della presente relazione non prevede l'attribuzione di benefici in favore dei Responsabili di Servizio, pertanto si ritiene l'intervento del nucleo di valutazione non necessario in questa sede.	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Si evidenzia che nel testo del contratto, le parti:

- hanno individuato con precisione l'oggetto del contratto, ossia la ripartizione delle somme costituite ai sensi dell'art. 67 C.C.N.L. del 21 Maggio 2018;
- hanno preso atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dal Responsabile del Servizio Finanziario di cui alla determina **n. 72 del 03/10/2024**, quantificate in **Euro 359.428,53**;
- hanno fissato i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie;
- hanno individuato i tempi di applicazione dell'accordo;
- Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo, di cui, per comodità di lettura, si riportano i valori residui oggetto di contrattazione:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	370.840,77
Di cui soggette a limite	355.705,52
Risorse variabili	44.459,77
Di cui soggette a limite	40.417,45
Residui anni precedenti	0,00
Totale Fondo 2024	415.300,54
Di cui soggette a limiti anno 2016	396.122,97
Riduzione per superamento limite 2016	55.872,01
Fondo 2024 approvato	359.428,53

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dell'accordo di che trattasi le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

SINTESI DELLE SOMME CONTRATTATE 2024		
Prestazione	Riferimento Normativo	Totale
Formazione	Art. 49-bis-ter contratto collettivo del 21/05/2018	0,00
Progressioni orizzontali		3.000,00
Rischio, disagio e maneggio valori	Indennità art. 70-bis Contratto collettivo del 21/05/2018	24.630,65
Specifiche responsabilità	Articolo 70-quinques, comma 1, contratto collettivo del 21/05/2018	70.700,00
Ulteriori specifiche responsabilità	Indennità art. 70-quinques, c. 2, Contratto collettivo del 21/05/2018	0,00
Reperibilità	Articolo 24 contratto collettivo del 21/05/2018	18.850,00
Servizio esterno	Articolo 56-quinques, comma 1 contratto collettivo del 21/05/2018	26.500,00
Turnazione	Articolo 23 contratto collettivo del 21/05/2018	28.100,00
Lavoro festivo	Articolo 24 contratto collettivo del 14/09/2000 e art. 14 del contratto 05/10/2001	31.000,00
Indennità di Funzione	Art. 56-Sexies contratto collettivo del 21/05/2018	6.000,00
	Totale	208.780,65
Produttività		75.377,42

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto di che trattasi non determina effetti abrogativi impliciti di norme contrattuali.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di C.C.D.I. 2024 prevede tre nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto ci si attende un incremento della produttività del personale, posto che l'erogazione di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, avverrà attraverso la formulazione di appositi piani da parte di ciascun Responsabile di Servizio, da sottoporre all'approvazione del Segretario Comunale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====



Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 68 CCNL del 22 Novembre 2022, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno **2024**



Relazione Tecnico - Finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determina del Responsabile del Servizio Finanziario n. 72 del 03/10/2024:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	370.840,77
Di cui soggette a limite	355.705,52
Risorse variabili	44.459,77
Di cui soggette a limite	40.417,45
Residui anni precedenti	0,00
Totale Fondo 2024	415.300,54
Di cui soggette a limiti anno 2016	396.122,97
Riduzione per superamento limite 2016	55.872,01
Fondo 2024 approvato	359.428,53

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2024 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in Euro 285.982,86

Descrizione	Importo
Unico importo consolidato anno 2017 - (Art. 67 C.1 CCNL 2018) - Come certificato dall'organo di revisione contabile	313.535,81
R.I.A. e Assegni Ad Personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio	42.169,71
Incremento di euro 83,20 su base annua per dipendente in servizio (al 31/12/2015)	7.488,00
Differenze degli incrementi retributivi a regime (art. 79 comma 1 lett. a)	6.592,95
Differenziale PEO personale in servizio alla data del 1.1.2021 (art. 79 comma 1 lett. d)	1054,3
	370.840,77



Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
Risorse di cui all'art. 67 comma 3 lett. d	970,69
Integrazione 1,2% - (Art. 67, c.4, CCNL 21/05/2018)	39.446,76
Incremento dello 0,22 % monte salari 2018	4042,32
	44.459,77

Nel fondo oggetto della presente relazione non sono presenti somme riconducibili ex art. 15, comma 2 del C.C.N.L. del 01/04/1999.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Decurtazione per adeguamento del Fondo 2024 al limite del Fondo 2016	55.872,01

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	370.840,77
Di cui soggette a limite	355.705,52
Risorse variabili	44.459,77
Di cui soggette a limite	40.417,45
Residui anni precedenti	0,00
Totale Fondo 2024	415.300,54
Di cui soggette a limiti anno 2016	396.122,97
Riduzione per superamento limite 2016	55.872,01
Fondo 2024 approvato	359.428,53

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.



Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali Euro 75.270,46 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	52.543,93
Progressioni orizzontali	22.726,53
Altro	0,00
Totale	75.270,46

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del C.C.N.L. (indennità di comparto) e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi Euro, così suddivise:

SINTESI DELLE SOMME CONTRATTATE 2024		
Prestazione	Riferimento Normativo	Totale
Formazione	Art. 49-bis-ter contratto collettivo del 21/05/2018	0,00
Progressioni orizzontali		3.000,00
Rischio, disagio e maneggio valori	Indennità art. 70-bis Contratto collettivo del 21/05/2018	24.630,65
Specifiche responsabilità	Articolo 70-quinques, comma 1, contratto collettivo del 21/05/2018	70.700,00
Ulteriori specifiche responsabilità	Indennità art. 70-quinques, c. 2, Contratto collettivo del 21/05/2018	0,00
Reperibilità	Articolo 24 contratto collettivo del 21/05/2018	18.850,00
Servizio esterno	Articolo 56-quinques, comma 1 contratto collettivo del 21/05/2018	26.500,00
Turnazione	Articolo 23 contratto collettivo del 21/05/2018	28.100,00
Lavoro festivo	Articolo 24 contratto collettivo del 14/09/2000 e art. 14 del contratto 05/10/2001	31.000,00
Indennità di Funzione	Art. 56-Sexies contratto collettivo del 21/05/2018	6.000,00
	Totale	208.780,65
Produttività		75.377,42

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	75.270,46
Somme regolate dal contratto	284.158,07
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	359.428,53

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a Euro 355.705,52, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a Euro 75.270,46. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al C.C.N.L. e la parte di produttività verrà erogata in applicazione ed in coerenza con il D. Lgs. 150/2009, con la supervisione del Segretario Comunale sulla scorta di criteri prefissati.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.



Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2023	Anno 2024	Differenza
Risorse stabili	353.364,56	355.705,52	2.340,96
Risorse variabili	41.399,11	40.417,45	-981,66
Residui anni precedenti	0,00	0,00	0
Totale	394.763,67	396.122,97	1.359,30

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate su vari capitoli della spesa del personale, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2024 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come sopra relazionato, è impegnato su vari capitoli della spesa del personale del bilancio 2024 gestione residui.

San Giovanni in Fiore, lì 11/12/2024



Il Responsabile del Servizio Finanziario
(Dott. ssa Caterina SECRETI)